

**GOBIERNO DEL ESTADO DE NAYARIT**  
**PRESUPUESTO DE EGRESOS DEL ESTADO DE NAYARIT 2023**  
**PRESUPUESTO BASADO EN RESULTADOS**  
**MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS (MIR) 2023**  
**REPORTE DE AVANCE DE METAS DE LOS INDICADORES**

**PROGRAMAS Y PROYECTOS DE INVERSION E INDICADORES**

Periodo que se Segundo Trimestre

DEPENDENCIA:		INSTITUTO PARA LA MUJER NAYARITA (INMUNAY)						MIR (INMUNAY) - 1				DESGLOSE DE MONTO ASIGNADO AL PROGRAMA PRESUPUESTAL (PP)				CRITERIO DE DEFINICION DEL MONTO ASIGNADO (Marque con X)		MONTO EJERCIDO AL TRIMESTRE QUE SE REPORTA				NOTA COMPLEMENTARIA (Respecto a los montos)		
PED 2021-2027		CLAVE FUNCIONAL						NOMBRE DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)				MONTO DEL PP AUTORIZADO EN EL PRESUPUESTO DE EGRESOS		MONTO ASIGNADO DEL PP A LA DEPENDENCIA		MONTO ASIGNADO A LA MIR		REAL	ESTIMADO	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre	El monto ejercido, es el estimado del Segundo Trimestre de 2023. El monto asignado a otras fuentes de financiamiento, es estimado y corresponde a los siguientes programas federales: Apoyo a las Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas (PAIMEF) Programa para el Adelanto, Bienestar e Igualdad de las Mujeres (PROABIM), Fondo para el Bienestar de las Mujeres (FOBAM) y del programa de acciones de coadyuvancia para las declaratorias de alerta de violencia de género contra las mujeres en estados y municipios, para el ejercicio fiscal 2023.
E REC.	E GEN.	FIN	FLJN	SF	M	PP	PP principal	PP indirecto	Gasto Corriente	Gasto Invert.														
ER2	ER2-3		02	06	06	E	097	Derechos Humanos de la Mujer				26,757,851	14,350,284	14,350,284		X			2,541,009	5,454,297				
Nombre de Beneficiarios (Población objetivo): Mujeres del Estado de Nayarit							Núm. de Benef.:	5684				Montos de Otras Fuentes de Financiamiento:		19,491,976							4,002,369			

Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Definición	Fórmula	Unidad de Medida / Frecuencia	Tipo de Indicador / Dimensión a medir	Sentido Ideal del Indicador	Supuestos	Línea Base		Variables de la fórmula	Metas		1er. Trimestre		2do. Trimestre		3er. Trimestre		4to. Trimestre		Justificación de Resultados	
								Año de la Línea base	Línea Base		Datos de las variables	Resultado	Datos de las variables	Resultado	Datos de las variables	Resultado	Datos de las variables	Resultado	Datos de las variables	Resultado	Análisis inicial e Interpretación de Resultados	Fuente de Información del Indicador

Nivel: Fin

Contribuir con la mejora de la respuesta gubernamental para prevenir, atender y sancionar la violencia contra las mujeres del Estado de Nayarit	Variación porcentual de denuncias presentadas por delitos en cuestiones de violencia de género	Mide el incremento o decremento porcentual de un año respecto al anterior de denuncias presentadas por delitos de violencia de género.	((Número de denuncias presentadas por delitos en cuestiones de violencia de género en el año actual / Número de denuncias presentadas por delitos en cuestiones de violencia de género en el año anterior)-1)*100	Porcentaje Anual	Estratégico Eficacia	Ascendente	Mujeres víctimas de violencia de género presentan denuncias en el Centro de Justicia para la Mujer y de la Fiscalía Especializada en Asuntos de la Mujer.	2022	-66.03	Número De Denuncias Presentadas Por Delitos En Cuestiones De Violencia De Género En El Año Actual	1,839.00												Registros administrativos en posesión de la coordinación e de investigación, derivado de la información proporcionada por el Centro de Justicia para la Mujer, así como de la Fiscalía Especializada en Asuntos de la Mujer.	
										Número De Denuncias Presentadas Por Delitos En Cuestiones De Violencia De Género En El Año Anterior	1,837.00	0.11											A partir de la Declaratoria de Alerta de Género, es necesario contar con herramientas que nos permitan visualizar el porcentaje de las mujeres que denuncian delitos por cuestiones de violencia de género. A partir de la Declaratoria de Alerta de Género, es necesario contar con herramientas que nos permitan visualizar porcentaje de las mujeres que denuncian delitos por cuestiones de violencia de género.	

Nivel: Propósito

Mujeres reciben apoyo para disminuir la violencia de género en el Estado	Variación porcentual de mujeres atendidas en el INMUNAY víctimas de cualquier tipo de violencia	Mide el incremento o decremento porcentual de mujeres atendidas en el INMUNAY víctimas de cualquier tipo de violencia, ya sea física, psicológica y/o sexual de un año respecto al anterior	((Número de mujeres atendidas en el INMUNAY víctimas de violencia física, psicológica y o sexual en el año actual / Número de mujeres atendidas en el INMUNAY víctimas de violencia física, psicológica y o sexual en el año inmediato anterior)-1)*100	Porcentaje Anual	Estratégico Eficacia	Ascendente	Mujeres acuden a INMUNAY para recibir apoyo, con la finalidad de superar la violencia de género de la que fueron víctimas.	2022	115.92	Número De Mujeres Atendidas En El Inmunay Víctimas De Violencia Física, Psicológica Y_O Sexual En El Año Actual	340.00												El saber el número de atenciones nos permitirá contar con indicador preciso y poder con el fin de garantizar los servicios de atención a las mujeres en situación de violencia y, en su caso, sus hijas e hijos. El INMUNAY proporcionó atención especializada en materia psicológica, jurídica y de trabajo social desde la perspectiva de género, los derechos humanos y el desarrollo social, a 1500 mujeres en situación de violencia.	Registros administrativos en posesión de la coordinación e de investigación, derivado de la información proporcionada por la Coordinación de Pálmef. INMUNAY
										Número De Mujeres Atendidas En El Inmunay Víctimas De Violencia Física, Psicológica Y_O Sexual En El Año Inmediato Anterior	339.00	0.29												

Nivel: Componente

*PS*

*Mee*

Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Definición	Fórmula	Unidad de Medida / Frecuencia	Tipo de Indicador / Dimensión a medir	Sentido Ideal del Indicador	Supuestos	Línea Base		Variables de la fórmula	Metas		1er. Trimestre		2do. Trimestre		3er. Trimestre		4to. Trimestre		Justificación de Resultados			
								Año de la Línea Base	Línea Base		Datos de las variables	Resultado	Datos de las variables	Resultado	Datos de las variables	Resultado	Datos de las variables	Resultado	Datos de las variables	Resultado	Análisis inicial e Interpretación de Resultados	Fuente de Información del Indicador		
C1. Capacitación y sensibilización hacia el tema de igualdad y de violencia de género incrementada	Porcentaje de funcionarias y funcionarios capacitados en materia de violencia de género e igualdad	Aumentar el interés en el tema de violencia contra las mujeres en funcionarias/os y servidoras/es públicas/os estatales	(Funcionarias y funcionarios capacitados en materia de violencia de género e igualdad/ Número de funcionarios y funcionarias existentes)*100	Porcentaje Anual	Gestión Eficacia	Descendente	La federación proporciona recurso para para llevar a cabo las capacitaciones. Las y los funcionarios de Gobierno Estatal y Municipal acuden a las capacitaciones.	2022	104.95	Funcionarias Y Funcionarios Capacitados En Materia De Violencia De Género E Igualdad Número De Funcionarios Y Funcionarias Existentes	3,296.00 3,296.00	100.00										Consideramos una factibilidad para el cumplimiento de la meta, toda vez que el número de funcionarios estatales y municipales. Este año se han implementado acciones constantes para la profesionalización y sensibilización de las y los servidores públicos de instancias gubernamentales de los tres órdenes de gobierno; ha logrado dotar de las herramientas necesarias para que se pueda institucionalizar la perspectiva de género en la Administración Pública, Estatal, Federal y Municipal y con ello eliminar las brechas de desigualdad entre hombres y mujeres.	Base de datos generadas en la coordinación de investigación, derivada de la información proporcionada por las coordinaciones de Capacitación y Promoción y Desarrollo de la Administración Pública, Estatal, Federal y Municipal y con ello eliminar las brechas de desigualdad entre hombres y mujeres.	
C2. Atención integral a mujeres, niñas e hijos que viven violencia brindada	Variación porcentual entre centros de atención externa del año anterior al actual.	Fortalecimiento y creación de Centros de Atención Externa a Mujeres en situación de violencia	((Centros de atención externa del año actual/Centros de atención externa del año anterior)-1)*100	Porcentaje Anual	Gestión Eficacia	Ascendente	La federación otorga el apoyo para la creación de los Centros de Atención Externa	2022	11.11	Centros De Atención Externa Del Año Actual Centros De Atención Externa Del Año Anterior	20.00 0.00											Debido a que es inicio de administración federal, y toda vez que los diferentes programas han sufrido recortes presupuestales probable que haya una disminución en el presupuesto aprobado, esto impediría en su momento que no se instalaran los Centros de Atención que se tienen programados.	Registros administrativos de la Coordinación de Palmel y de Proabim.	
C3. Legislación local en materia de prevención, atención y sanción de la violencia de género armonizada	Porcentaje de Revisión de la legislación estatal en materia de prevención, atención y sanción de la violencia de género	Número de leyes que necesitan ser armonizadas en materia de violencia de género entre leyes existentes.	(Leyes por armonizar en materia de violencia de género/Leyes existentes que necesitan armonizarse)*100	Porcentaje Anual	Gestión Eficacia	Ascendente	Mujeres otorga el recurso para hacer las propuestas de reformas legislativas. Congreso del Estado aprueba, si es el caso las modificaciones.	2022	100.00	Leyes Por Armonizar En Materia De Violencia De Género Leyes Existentes Que Necesitan Armonizarse	3.00 3.00	100.00										La realización de esta meta depende de la aprobación del recurso federal, por lo que en posesión de la Coordinación de Investigación y Bienestar de las Mujeres, se presentó la propuesta de modificación al Reglamento Interno, Manual de Organización, así como la creación del Manual de Procedimientos del Instituto para la Mujer Nayarita y algunos Protocolos de actuación.	Registros administrativos en posesión de la Coordinación de Investigación y Bienestar de las Mujeres	
Nivel: Actividad																								
C3A1.- Realización de sesiones, talleres, sensibilizaciones con perspectiva de género al funcionamiento público	Porcentaje de sesiones, talleres y sensibilizaciones con perspectiva de género realizadas al funcionario público	Mide el número de capacitaciones con perspectiva de género al funcionario público	(Capitaciones con perspectiva de género al funcionario público realizados/capitaciones con perspectiva de género al funcionario público programadas)*100	Porcentaje Trimestral	Gestión Eficacia	Ascendente	Las y los funcionarios públicos acuden a las sesiones, curso c taller	2022	112.73	Capitaciones Con Perspectiva De Género Al Funcionario Público Realizadas Capitaciones Con Perspectiva De Género Al Funcionario Público Programadas	63.00 63.00	19.00 19.00	41.00 30.00									Esta meta es de destacar que la coordinación de formación, capacitación y actualización se encargará de proporcionar los datos, relacionados con el número de talleres en materia e género que implementaran en este año. Con la obtención de estos datos, nos permite saber el número de funcionarias y funcionarios en posesión de la Coordinación de Formación, Capacitación y Actualización, derivada de los registros de los principales temas que se abordaron en el tema de nuevas masculinidades como una forma de desaprender viejas conductas que socialmente les han inculcado, creando con ello una nueva visión para comprometerse a reaprender viviendo sin estereotipos. Este trimestre se incrementó el porcentaje de lo programado, ya que el Programa de Apoyo a las Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas (PAIMEF), el cual es un programa federal apoyó impartiendo capacitaciones.	Base de datos generadas en la coordinación de investigación, derivada de los Registros administrativos, en posesión de la Coordinación de Formación, Capacitación y Actualización.	
C3A1.- Atención a usuarias en asesoría jurídica de trabajo social y atención psicológica	Porcentaje de atención a usuarias en asesoría jurídica, de trabajo social y de atención psicológica realizadas	Número de usuarias atendidas con asesoría jurídica, de trabajo social y de atención psicológica	(Usuarías atendidas con asesoría jurídica, de trabajo social y de atención psicológica programadas a atender con asesoría jurídica, de trabajo social y de atención psicológica )/100	Porcentaje Trimestral	Gestión Eficacia	Ascendente	Usuarías acuden al IMJUNAY a recibir atención jurídica, psicológica o de trabajo social.	2022	124.00	Usuarías Atendidas Con Asesoría Jurídica, De Trabajo Social Y De Atención Psicológica Usuarías Programadas A Atender Con Asesoría Jurídica, De Trabajo Social Y De Atención Psicológica	120.00 120.00	30.00 100.00	96.00 30.00	60.00 100.00	160.00 30.00								Esta meta permite conocer el número de acciones jurídicas, psicológicas y de trabajo social, y con ello generar estadísticas que se relacionan con la violencia y padecen las mujeres. El incremento y relación a la usuarias atendidas, se dio a que en el mes de mayo comenzó a dar la Unidad Fija de Atención, la cual ya con recursos federales provenientes	Base de datos en posesión de la Coordinación de Investigación, derivada de la información proporcionada por las coordinaciones

RS

100

Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Definición	Fórmula	Unidad de Medida / Frecuencia	Tipo de Indicador / Dimensión a medir	Sentido Ideal del Indicador	Supuestos	Línea Base		Variables de la fórmula	Metas		1er. Trimestre		2do. Trimestre		3er. Trimestre		4to. Trimestre		Justificación de Resultados		
								Año de la Línea Base	Línea Base		Datos de las variables	Resultado	Datos de las variables	Resultado	Datos de las variables	Resultado	Datos de las variables	Resultado	Datos de las variables	Resultado	Análisis inicial e Interpretación de Resultados	Fuente de Información del Indicador	
										Usuarios Atendidos Con Asesoría Jurídica, De Trabajo Social Y De Atención Psicológica	120.00		30.00		60.00								del Programa de Apoyo a las Interacciones de las Mujeres en las Entidades Federativas (PAIMEF), lo cual viene a fortalecer las acciones que el Instituto para la Mujer Nayarita realiza en materia de prevención y atención de la violencia contra las mujeres, sus hijas e hijos. Con este indicador no se conoce el número de atenciones jurídicas, psicológicas y de trabajo social, que se proporcionaron a mujeres que acuden al Instituto para la Mujer Nayarita. De igual manera, nos permite identificar los tipos y modalidades de violencia que viven las mujeres de nuestro Estado.
										Usuarios Programados A Atender Con Asesoría Jurídica, De Trabajo Social Y De Atención Psicológica	120.00		30.00		60.00								
CSA1 - Realización de propuestas de modificación de leyes en materia de igualdad sustantiva	Porcentaje de propuestas de modificación de leyes en materia de igualdad sustantiva realizadas	Mide el número de propuestas realizadas para la modificación de leyes en materia de igualdad sustantiva	(Propuestas para la modificación de leyes en materia de igualdad sustantiva realizadas/Propuestas para la modificación de leyes en materia de igualdad sustantiva programadas)*100	Porcentaje	Gestión	Ascendente	La Coordinación de Investigación realizará esta actividad, como parte de sus actividades programadas en el Programa Operativo Anual.	2022	100.00	Propuestas Para La Modificación De Leyes En Materia De Igualdad Sustantiva Realizadas	3.00		0.25		0.50								Se armonizará la Ley General de Igualdad entre Mujeres y Hombres, con los diversos ordenamientos a nivel estatal, con la finalidad de contar con una legislación acorde a los instrumentos internacionales. En este trimestre se publicó el Reglamento Interno del Instituto para la Mujer Nayarita, y a la vez se está trabajando en propuestas de armonización a la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia para el Estado de Nayarit
										Propuestas Para La Modificación De Leyes En Materia De Igualdad Sustantiva Programadas	3.00		0.25		0.50								

LICDA. MARGARITA MORÁN FLORES  
DIRECTORA GENERAL DEL INSTITUTO PARA LA MUJER

Licda. Margarita Morán Flores  
Directora General

Licda. Martiza Guadalupe Espinosa Estrada  
Coordinadora Administrativa