

**GOBIERNO DEL ESTADO DE NAYARIT**  
**PRESUPUESTO DE EGRESOS DEL ESTADO DE NAYARIT 2020**  
**PRESUPUESTO BASADO EN RESULTADOS**  
**MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS (MIR) 2020**  
**REPORTE DE AVANCE DE METAS DE LOS INDICADORES**

PROGRAMAS Y PROYECTOS DE INVERSION E INDICADORES DE RESULTADOS

Periodo que se reporta: Tercer Trimestre

DEPENDENCIA:		INSTITUTO PARA LA MUJER NAYARITA (INMUNAY)						MIR (INMUNAY) - 1				DESGLOSE DE MONTO ASIGNADO AL PROGRAMA PRESUPUESTAL			CRITERIO DE DEFINICION DEL MONTO ASIGNADO (Marque con X)		MONTO EJERCIDO AL TRIMESTRE QUE SE REPORTA				NOTA COMPLEMENTARIA (Respecto a los montos)				
PED 2017-2021		CLAVE FUNCIONAL																							
OEST	OESP			FIN	FUN	SF	M	PP	NOMBRE DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)	PP principal	PP indirecto	Gasto Corriente	Gasto Invers.	MONTO DEL PP AUTORIZADO EN EL PRESUPUESTO DE EGRESOS	MONTO ASIGNADO DEL PP A LA DEPENDENCIA	MONTO ASIGNADO A LA MIR	REAL	ESTIMADO	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre	Monto Real, ejercido al Tercer Trimestre de 2020		
ER3				02	06	08	E	097	Derechos Humanos e Igualdad Sustantiva	X		X		20,934,213	18,934,213	18,934,213	X		2,449,875	6,805,628	12,346,544				
<b>Nombre de Beneficiarios (Población objetivo):</b>									Mujeres del Estado de Nayarit				<b>Núm. de Benef.:</b>	5962	<b>Montos de Otras Fuentes de Financiamiento:</b>			0							

Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Definición	Fórmula	Unidad de Medida / Frecuencia	Tipo de Indicador / Dimensión a medir	Sentido Ideal del Indicador	Supuestos	Línea Base		Variables de la fórmula	Metas		1er. Trimestre		2do. Trimestre		3er. Trimestre		4to. Trimestre		Justificación de Resultados	
								Año de la Línea base	Línea Base		Datos de las variables	Resultado	Datos de las variables	Resultado	Datos de las variables	Resultado	Datos de las variables	Resultado	Datos de las variables	Resultado	Análisis inicial e Interpretación de Resultados	Fuente de Información del Indicador

Nivel: Fin

Contribuir con la mejora de la respuesta gubernamental para prevenir, atender y sancionar la violencia contra las mujeres del Estado de Nayarit	Variación porcentual de denuncias presentadas por delitos en cuestiones de violencia de género	Mide el incremento o decremento porcentual de un año respecto al anterior de denuncias presentadas por delitos de violencia de género.	((Número de denuncias presentadas por delitos en cuestiones de violencia de género en el año actual / Número de denuncias presentadas por delitos en cuestiones de violencia de género en el año anterior)-1)*100	Porcentaje	Estratégico	Ascendente	Se pretende contar con un indicador que nos permita conocer el número de denuncias presentadas por delitos en cuestiones de violencia de género, ya eu esto nos permitirá elaborar políticas públicas que puedan incidir en la prevención y atención a mujeres víctimas de violencia.	2019	-8.06	Número De Denuncias Presentadas Por Delitos En Cuestiones De Violencia De Género En El Año Actual	4,506.00	0.02											A partir de la Declaratoria de Alerta de Género, es necesario contar con herramientas que nos permitan visualizar el porcentaje de las mujeres que denuncian delitos por cuestiones de violencia de género. A partir de la Declaratoria de Alerta de Género, es necesario contar con herramientas que nos permitan visualizar el porcentaje de las mujeres que denuncian delitos por cuestiones de violencia de género.	Centro de Justicia para la Mujer
---	--	--	---	------------	-------------	------------	---	------	-------	---	----------	------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---	----------------------------------

Nivel: Proposito

Apoyar con la disminución de la violencia de género contra las mujeres.	Variación porcentual de mujeres atendidas en el INMUNAY víctimas de cualquier tipo de violencia	Mide el incremento o decremento porcentual de mujeres atendidas en el INMUNAY víctimas de cualquier tipo de violencia, ya sea física, psicológica y/o sexual de un año respecto al anterior	((Número de mujeres atendidas en el INMUNAY víctimas de violencia física, psicológica y_o sexual en el año actual /Número de mujeres atendidas en el INMUNAY víctimas de violencia física, psicológica y_o sexual en el año inmediato anterior) -1)*100	Porcentaje	Estratégico	Ascendente	La Coordinación de Paimef proporcionar información, que será de utilidad para poder determinar el número de mujeres atendidas en el INMUNAY que son víctimas de violencia.	2019	-54.19	Número De Mujeres Atendidas En El Inmunay Víctimas De Violencia Física, Psicológica Y_O Sexual En El Año Actual	586.00	0.17											El saber el número de atenciones nos permitirá contar con indicador precisos y poder con el fin de garantizar los servicios de atención a las mujeres en situación de violencia y, en su caso, sus hijas e hijos. El Inmunay proporcionó atención especializada en materia psicológica, jurídica y de trabajo social desde la perspectiva de género, los derechos humanos y el desarrollo social, a 1500 mujeres en situación de violencia..	Coordinación de Paimef INMUNAY
---	---	---	---	------------	-------------	------------	--	------	--------	---	--------	------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--------------------------------

Nivel: Componente

C1. Capacitación y sensibilización hacia el tema de igualdad y de violencia de género incrementada	Porcentaje de funcionarias y funcionarios capacitados en materia de violencia de género e igualdad	Aumentar el interés en el tema de violencia contra las mujeres en funcionarias/os y servidoras/es públicas/os estatales	(Funcionarias y funcionarios capacitados en materia de violencia de género e igualdad/ Número de funcionarios y funcionarias existentes)*100	Porcentaje	Gestión	Descendente	Se pretende capacitar a 5970 funcionarias y funcionarios de Gobierno Estatal y Municipal, sin embargo depende su cumplimiento de los recursos federales que se reciban.	2019	26.10	Funcionarias Y Funcionarios Capacitados En Materia De Violencia De Género E Igualdad	2,411.00	26.11											Consideramos una factibilidad para el cumplimiento de la meta, toda vez que el programación de actividades es acorde al numero de funcionarios estatales y municipales. Este año se han implementado acciones constantes para la profesionalización y sensibilización de las y los servidores públicos de instancias gubernamentales de los tres órdenes de gobierno; ha logrado dotar de las herramientas necesarias para que se pueda institucionalizar la perspectiva de género en la Administración Pública, Estatal, Federal y Municipal y con ello eliminar las brechas de desigualdad entre hombres y mujeres..	Coordinación de Capacitación, PAIMEF y Transversalidad
--	--	---	--	------------	---------	-------------	---	------	-------	--	----------	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

C2. Atención integral a mujeres, hijas e hijos que viven violencia brindada	Variación porcentual entre centros de atención externa del año anterior al actual.	Fortalecimiento y creación de Centros de Atención Externa a Mujeres en situación de violencia	((Centros de atención externa del año actual/Centros de atención externa del año anterior)-1)*100	Porcentaje	Gestión	Ascendente	El incremento de centros de atención externa dependen del presupuesto que se apruebe a nivel federal.	2019	0.00	Centros De Atención Externa Del Año Anterior	18.00	0.00											Debido a que es inicio de administración federal, y toda vez que los diferentes programas han sufrido recortes presupuestales probable que haya una disminución en el presupuesto aprobado, esto imedirá en su momento que no se instalaran los Centros de Atención que se tienen programados..	Programa Paimef y Transversalidad
---	--	---	---	------------	---------	------------	---	------	------	--	-------	------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---	-----------------------------------

C3. Legislación local en materia de prevención, atención y sanción de la violencia de género armonizada	Porcentaje de Revisión de la legislación estatal en materia de prevención, atención y sanción de la violencia de género	Número de leyes que necesiten ser armonizadas en materia de violencia de género entre leyes existentes.	(Leyes por armonizar en materia de violencia de género/Leyes existentes que necesitan armonizarse)*100	Porcentaje	Gestión	Ascendente	Se presentó propuesta al INMUJERES con la finalidad de que otorguen recursos para realizar estas metas. Sin embargo, debido al periodo de	2019	266.67	Leyes Por Armonizar En Materia De Violencia De Género	1.00	33.33											La realización de esta meta depende de la aprobación del recurso federal, proveniente del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género, se presentó la propuesta de modificación al Reglamento Interno Manual	Coordinación de Transversalidad
---	---	---	--	------------	---------	------------	---	------	--------	---	------	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---	---------------------------------

Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Definición	Fórmula	Unidad de Medida / Frecuencia	Tipo de Indicador / Dimensión a medir	Sentido Ideal del Indicador	Supuestos	Línea Base		Variables de la fórmula	Metas		1er. Trimestre		2do. Trimestre		3er. Trimestre		4to. Trimestre		Justificación de Resultados	
								Año de la Línea base	Línea Base		Datos de las variables	Resultado	Datos de las variables	Resultado	Datos de las variables	Resultado	Datos de las variables	Resultado	Datos de las variables	Resultado	Análisis inicial e Interpretación de Resultados	Fuente de Información del Indicador

							austeridad, y en caso de que no otorguen el apoyo, se correría el riesgo de no cumplir con la realización de la misma.			Leyes Por Armonizar En Materia De Violencia De Género Leyes Existentes Que Necesitan Armonizarse	1.00 3.00									de Organización, así como la creación del Manual de Procedimientos del Instituto para la Mujer Nayarita..	
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---	--------------	--	--	--	--	--	--	--	--	---	--

Nivel: null

C1A1.- Realización de sesiones, talleres, sensibilizaciones con perspectiva de género al funcionariado público	Porcentaje de sesiones, talleres y sensibilizaciones con perspectiva de género realizadas al funcionario público realizados	Mide el número de capacitaciones con perspectiva de género al funcionario público	(Capacitaciones con perspectiva de género al funcionario público realizados/capacitaciones con perspectiva de género al funcionario público programada)*100	Porcentaje	Gestión	Ascendente	depende de que las y los servidores asistan a la capacitación, así como de la disponibilidad del o la titular de la Secretaría o Entidad para que el personal a su cargo tome la capacitación, curso o taller.	2019	124.56	Capacitaciones Con Perspectiva De Género Al Funcionario Público Realizados	51.00	14.00	21.00	39.00							Esta meta es de destacar que la coordinación de formación, capacitación y actualización se encargará de proporcionar los datos, relacionados con el número de talleres en materia e género que implementaran en este año. Esta meta es de destacar que la coordinación de formación, capacitación y actualización proporciona los datos, relacionados con el número de talleres en materia de igualdad, género y políticas públicas, misma que en este trimestre se impartieron de manera virtual, derivada de la contingencia de COVID 19.		Coordinación de Formación, Capacitación y Actualización...
				Trimestral	Eficacia					Capacitaciones Con Perspectiva De Género Al Funcionario Público Programada	51.00	14.00	28.00	42.00	100.00	100.00	75.00	92.86					

C2A1.- Atención a usuarias en asesoría jurídica, de trabajo social y atención psicológica	Porcentaje de atención a usuarias en asesoría jurídica, de trabajo social y de atención psicológica realizadas	Número de usuarias atendidas con asesoría jurídica, de trabajo social y de atención psicológica	(Usuarias atendidas con asesoría jurídica, de trabajo social y de atención psicológica /usuarias programadas a atender con asesoría jurídica, de trabajo social y de atención psicológica )*100	Porcentaje	Gestión	Ascendente	La programación depende de que las mujeres acudan al INMUNAY	2019	232.00	Usuarias Atendidas Con Asesoría Jurídica, De Trabajo Social Y De Atención Psicológica	232.00	65.00	159.00	272.00							Esta meta permite conocer el número de atenciones jurídicas, psicológicas y de trabajo social, y con ello generar estadística PAIMEF... sobre el tipo y modalidades de violencia que padecen las mujeres. Este trimestre se incrementó el número de personas atendidas, quizás por que se reaperturaron varias actividades, lo que permitió a las mujeres salir y alzar la voz, para recibir apoyo.		Coordinación de Capacitación de
				Trimestral	Eficacia					Usuarias Programadas A Atender Con Asesoría Jurídica, De Trabajo Social Y De Atención Psicológica	232.00	100.00	65.00	100.00	105.00	151.43	165.00	164.85					

C3A1.- Realización de Propuesta de modificación de leyes en materia de igualdad sustantiva	Porcentaje de propuestas de modificación de leyes en materia de igualdad sustantiva realizadas	Mide el número de propuestas realizadas para la modificación de leyes en materia de igualdad sustantiva	(Propuestas para la modificación de leyes en materia de igualdad sustantiva realizadas/Propuestas para la modificación de leyes en materia de igualdad sustantiva programadas)*100	Porcentaje	Gestión	Ascendente	Se gestionarán recursos ante el INMUJERES, para que a través del programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género se realice esta actividad	2019	100.00	Propuestas Para La Modificación De Leyes En Materia De Igualdad Sustantiva Realizadas	1.00	0.25	0.50	0.75							Se armonizará la Ley General de Igualdad entre Mujeres y Hombres, con los diversos ordenamientos a nivel estatal con la finalidad de contar con una legislación acorde a los instrumentos internacionales. Se remitió a la Consejería Jurídica de Gobierno, las observaciones relacionadas con la propuesta de reformas y adiciones a diversos artículos de la Ley de Igualdad entre Mujeres y Hombres para el Estado de Nayarit.		Coordinación de Transversalidad...
				Trimestral	Eficacia					Propuestas Para La Modificación De Leyes En Materia De Igualdad Sustantiva Programadas	1.00	100.00	0.25	100.00	0.50	100.00	0.75	100.00					

LIC. LOURDES JOSEFINA MERCADO SOTO  
DIRECTORA GENERAL DEL INSTITUTO PARA LA MUJER

LIC. LOURDES JOSEFINA MERCADO SOTO  
DIRECTORA GENERAL DEL INSTITUTO PARA LA MUJER

M.C.A. TANIA MARICLA AGUILAR HARO  
COORDINADORA DE ADMINISTRACION